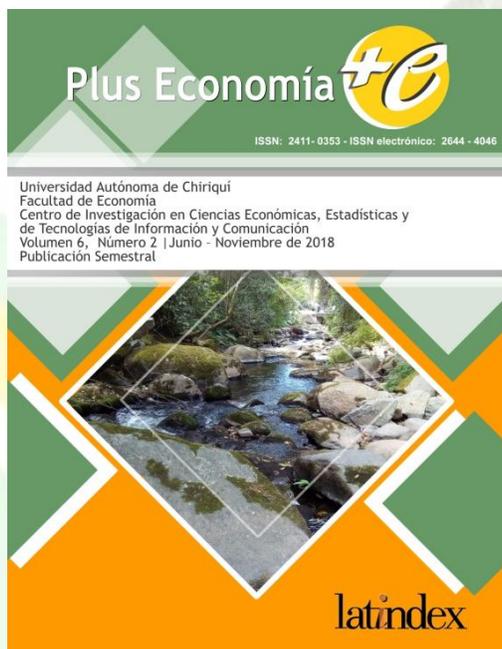


Plus Economía +E



- › Revista Plus Economía
- › ISSN: 2411-0353
- › ISSN electrónico: 2644-4046
- › pluseconomia@unachi.ac.pa
- › Centro de Investigación en Ciencias Económicas, Estadísticas y de Tecnologías de Información y Comunicación, CICEETIC
- › Universidad Autónoma de Chiriquí (UNACHI)
- › República de Panamá

Universidad Autónoma de Chiriquí
Facultad de Economía
Centro de Investigación en Ciencias Económicas, Estadísticas y de Tecnologías de Información y Comunicación, CICEETIC
Volumen 6, Número 2 | Julio - Diciembre 2018
Publicación Semestral



Navas, Ricardo

**El Concepto social y contexto laboral
afrodescendiente de etnia en Centroamérica**

Vol. 6, núm. 2, Junio-Noviembre, 2018, pp. 24-30

Universidad Autónoma de Chiriquí, Panamá

latindex



EL CONCEPTO SOCIAL Y CONTEXTO LABORAL



AFRODESCENDIENTE DE ETNIA EN CENTROAMÉRICA.

Por: Ricardo Navas | Investigador afiliado al Centro de Estudios Sociológicos (CES), de la Universidad Autónoma de Chiriquí, UNACHI

e-mail: ricar.navas14@gmail.com

Recibido: Junio de 2018

Aceptado: Julio de 2018

Resumen

El ámbito laboral afrodescendiente en Centroamérica aún con iniciativas internacionales para salvaguardar las garantías sociales, presenta desigualdades que impiden a los individuos alcanzar sus ideales (Saad & Abramo, (2017), según Bello & Rangel, (2000)). La investigación plantea el objetivo principal de examinar el concepto social y el contexto laboral afrodescendiente de las etnias en Centroamérica. El estudio se realizó mediante una metodología documental descriptiva de enfoque sociológico, con soporte de información bibliográfico y documentos digitales. Entre los resultados obtenidos se describió la concepción social de la etnia por organismos internacionales en Centroamérica; se interpretaron las iniciativas de los organismos internacionales hacia los grupos afrodescendientes, se contrastó la situación laboral y se definió la reputación de los grupos afrodescendientes en relación a plazas laborales. Entre las consideraciones finales se obtuvieron evidencias que indican que; el concepto de etnia y los planteamientos existentes a nivel gubernamental y de la sociedad civil han de ser manejados en consenso para la toma de decisiones que beneficien cada vez más a esta población.

Palabras clave: afrodescendientes, concepto social y laboral, empresa privada, organización.



Abstract

The Afro-descendant labor field in Central America, even with international initiatives to ensure social guarantees, has inequalities that prevent individuals from achieving their ideals (Saad&Abramo, (2017), According to Bello & Rangel, (2000)). The research raises the main objective of examining the social concept and the Afro-descended labor context of ethnic groups in Central America. The study was carried out using a descriptive methodology of sociological approach, with bibliographic information support and digital documents. Among the results obtained, the social conception of the ethnic group by international organizations in Central America was described; the initiatives of international organizations towards Afro-descendant groups were interpreted, the labor situation was contrasted and the reputation of Afro-descended groups was defined related to job positions. Among the final considerations, evidence was obtained that indicates that the concept of ethnicity and existing approaches at the governmental and civil society levels have to be managed in consensus to make decisions that increasingly benefit this population.

Keywords: Afro-descended, social and labor concept, private company, organization.

Introducción

En esta investigación se plasma el concepto de etnia que manejan los organismos internacionales en centroamérica y si dichas propuestas son acogidas por los gobiernos, en relación a la situación laboral de las personas afrodescendientes. Para ello, se realizó una investigación documental; en este artículo se presenta la información estructurada de la siguiente manera:

La metodología narra la manera de búsqueda, revisión y análisis de los datos para la redacción de este trabajo.

Se pasa al marco teórico donde se plasman las ideas y análisis obtenidos con cada punto pertinente, posterior, a ello se entra en una breve discusión de aspectos relevantes del contenido. Luego están las consideraciones finales, de acuerdo con el desarrollo de las dimensiones.

Por último, están las referencias que muestran las fuentes usadas para la extracción de información.

Materiales y métodos

Para esta investigación se utilizó el diseño documental que brinda la oportunidad de consultar distintos tipos de fuentes ya sean digitales o impresas, y tener el cuidado con el reconocimiento de la titulación de los documentos consultados y su autoría.

La tipología utilizada en este trabajo es descriptiva y tiene como propósito definir la situación existente con el tema de investigación. Como lo cita Tamayo (1999) en la Serie Aprender a Investigar Módulo 2: “Este tipo de estudio busca únicamente describir situaciones o acontecimientos; básicamente no está interesado en comprobar explicaciones, ni en probar determinadas hipótesis, ya tampoco hacer predicciones (p.44).”

La manera en que se trabajó la búsqueda de la información fue acceder a la web, asistir a bibliotecas y extraer las informaciones con título del libro, número de página y lugar de impresión. En caso de los archivos digitales se consideró el link de cada fuente para

referencias futuras. Los archivos obtenidos fueron en formato PDF y para la redacción del informe se utilizó el software Microsoft Office Word 2010. La información recopilada fue leída con detenimiento, organizada por variables, dimensiones e indicadores para tener mejor manejo de la temática a estudiar.

Las consideraciones finales se realizaron con el enfoque sociológico y se logró considerar citas de libros de sociología para complementar los juicios expresados.

Resultados

Manejo de la definición de etnia por organismos internacionales.

Se abordó el estadio del concepto etnia y se encontró que las definiciones que tiene la sociedad se dispersan por significados en la masa social e intenciones de ese espacio. En lo que compete a la observación social, para que las personas de distintas denominaciones étnicas sean vistas con respeto, por el resto de la población, es necesario que ellos hagan valer sus derechos.



Según Bello & Rangel, (2000) en el documento de Etnicidad, "Raza" Y Equidad En América Latina y El Caribe, es tratado como cualidad: "Hay diversas características que pueden servir para distinguir unos grupos étnicos de otros, pero las más habituales son la lengua, la historia o la ascendencia (real o imaginada), la religión y las formas de vestirse y adornarse" (p.7) .

Es importante tratar el contexto en que se definen los términos de etnia y raza en la concepción de las convivencias dentro de estos grupos, al considerar distintas dimensiones que al ser humano constituye, para visualizarlo de manera integral.

Concreción de iniciativas propuestas por Organismos internacionales en Centroamérica.

Se tiene como línea de acción vigente la continuación en la reivindicación de los pueblos; tenemos en el doc. Colomer de Selva, Buen día Sánchez, & Botia Echeverría, (2016) :

Las Naciones Unidas declararon el Año Internacional de los Afrodescendientes en 2011 para luego decretar el período 2015-2024 como el Decenio

Internacional de los Afrodescendientes; esta propuesta constituye un imperativo moral, ético y político para efectivizar las demandas presentadas a la comunidad internacional a partir de los años setenta del siglo pasado (p. 26).

Por lo que en esta línea de tiempo del 2018 nos encontramos en la oportunidad de realizar las consultas con la población donde se logre, entonces, la conformidad con los distintos miembros de la sociedad civil como analogía de la coyuntura marcada por eventos recientes realizados con los grupos étnicos de la región.

Condiciones de trabajo de personas afrodescendientes en Centroamérica.

En relación con ello se encuentran, entonces, las personas con escolaridad al campo terciario el cómo se proyecta las remuneraciones entre cada uno de los géneros de las personas con distinción afrodescendientes de la siguiente manera que según Saad & Abramo, (2017):

Las mujeres afrodescendientes reciben un ingreso por hora equivalente a un 58% del que

reciben los hombres no afrodescendientes; a su vez, los hombres afrodescendientes perciben un ingreso equivalente al 73% del que reciben los hombres no afrodescendientes, en tanto que las mujeres no afrodescendientes perciben un 75% del ingreso que obtienen los varones no afrodescendientes (p.137).

Esto es reflejo de un problema de equiparación salarial que va más allá de la creación de la política pública de equidad social cuyos conceptos han de agruparse en lo que se llama movilidad y que corresponde a lo que se puede ver en la actualidad como las políticas de desarrollo.

Reputación de los trabajadores afrodescendientes en Centroamérica.

El tratar personas afrodescendientes significa estar con la identidad de cada uno de ellos y compartir con el acervo con el que ese grupo permanece en cohesión.

Se ven afectados por la expectativa que la población pueda tener de estas agrupaciones que tienen como fundamento teórico defender sus

potestades, tales como: aspectos ligados al campo laboral que abarca la población afrodescendiente como dice Saad & Abramo, (2017) :

En desmedro de las personas afrodescendientes, pone de relieve la importancia de las políticas de acción afirmativa basadas en la condición social y étnico-racial que han venido implementando algunos países, tanto en la educación superior universitaria como en la educación técnica y vocacional (de nivel secundario y terciario) y en los programas de formación profesional (p.131).”

Por lo que se hace necesario el pensar de las situación expuesta para brindar tranquilidad al autoconcepto entre la población afrodescendiente y permitir su apertura a los procesos de bienestar social.

Consideraciones finales

Con base al concepto de etnia, los planteamientos existentes a nivel gubernamental y de la sociedad civil han de ser manejados en consenso para lograr la misma dirección de los



proyectos e iniciativas que entre los grupos se proponen, para procurar el cierre de las desigualdades entre la etnia y el resto de la población. Cómo dice el sociólogo Rucher, (1980):

Que los sujetos comprueben con su comportamiento que han comprendido las expectativas de los demás y que aceptan o no responder a las mismas (p.24) . Nos referimos, entonces, a la interacción entre cada dimensión y en la que se involucran factores de subjetividad social.

Cuando se refiere a conceptos totalizadores se toman en cuenta los intereses que cada uno de los actores lleva a colación de su propósito y en el que a distintos niveles sociales traerán la manifestación de distintos procesos, como lo son las declaraciones por estructuras que en un momento dado pueden responder a razones políticas o económicas.

Por lo que se tiene a Rucher, (1980) que dice “El clima de libertad y de discusión supone una mentalidad que acepte el cambio y la innovación, que sea capaz de tolerar los conflictos de valores que no pueden por menos de

sobrevenir de una manera casi constante” (p.293).

Vemos que las cifras reflejadas muestran distintas situaciones no acordes al surgimiento de las personas en sus territorios, que obedece, también, a otros factores como la educación y el entorno sea rural o urbano, entonces, en los que el desarrollo según la región donde se encuentre reflejan condiciones de género y salario, motivo de disconformidad entre afrodescendientes.

Un último aspecto es la reputación que tienen las personas trabajadoras afrodescendientes con condiciones que descompensan sus esfuerzos y es la confusión con otras etnias a la hora de realizar los estudios y entonces plantear las realidades para el conocimiento y el propuesto bien de las personas afrodescendientes, en las distintas iniciativas a tomar. Rucher (1980) plantea que “la solidaridad en unos valores compartidos puede ser simultáneamente una fuente de unidad social (p.85).

Por lo que es necesario separar las definiciones para procurar el

entendimiento de la esencia de esos grupos por sí mismos.

Agradecimiento

Agradezco a la Organización de la Revista Plus Economía por la invitación a publicar este artículo en su próxima edición.

Referencias

Bello, Á., & Rangel, M. (2000). *Etnicidad, "raza" y equidad en américa latinay el caribe*. División de Desarrollo Social de la CEPAL. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/31450/S008674_es.pdf?sequence=2

Rucher, G. (1980). *Introducción a la Sociología General*. Barcelona, España: Éditions Hurtubise.

Saad , P., & Abramo, L. (2017). *Situación de las personas afrodescendientes en América Latina y desafíos de política para la garantía de sus derechos*.

Santiago, Chile: Naciones Unidas. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42654/1/S1701063_es.pdf

Tamayo, M. (1999). *Serie Aprender a Investigar Modulo2 La Investigación*. Bogotá, Santa Fe, Colombia: ICFES. Obtenido de <http://academia.utp.edu.co/grupo/basicoclinicayaplicadas/files/2013/06/2.-La-Investigaci%C3%B3n-APRENDER-A-INVESTIGAR-ICFES.pdf>